



COMUNE DI SOSTEGNO

PROVINCIA DI BIELLA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.46

OGGETTO:

ADOZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE e MODALITA' DI EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO

L'anno duemilaventiquattro addì dodici del mese di agosto alle ore quattordici e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale, in parte in presenza ed in parte in videoconferenza in seduta pubblica, secondo le modalità di svolgimento in via telematica delle sedute stabilite come da regolamento approvato con deliberazione C.C. nr. 16 del 14 aprile 2022, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. FRAMORANDO Giuseppe - Sindaco	Sì
2. BOCCA Marco - Vice Sindaco	Sì
3. GUALA Enrico - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Sig.ra SPEZZI Dott.ssa Letizia Antonella il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. FRAMORANDO Giuseppe assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 74, nella parte in cui prevede che *"le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

DATO ATTO che l'art. 16 del succitato D.Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e gli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo D. Lgs. 74/2017;

che con il D.Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015, all' art. 17, comma 1 lett. r) in materia:

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da questi prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
- coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione.

VISTA l'allegata proposta di metodologia di misurazione e valutazione della performance individuata dal Nucleo di Valutazione composta da:

- 1 metodologia di valutazione i;
- A scheda di valutazione della Performance Individuale Segretario;
- A1 scheda di valutazione della Performance Individuale Posizioni Organizzative;
- B scheda di valutazione della Performance Individuale Personale Livelli;

DATO ATTO che rispetto alle restanti disposizioni del D.Lgs. n. 74/2017 l'adeguamento interverrà in una fase successiva, cioè solo a seguito di apposito accordo da sottoscrivere in sede di Conferenza unificata;

ACQUISITO il parere del Nucleo di Valutazione sulla metodologia ai sensi dell'art. 7 comma 1 D.Lgs. 74/17;

CONSIDERATO che i sistemi di valutazione sono oggetto informativa e di confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 5 comma 3, e che tale confronto è stato esperito con esito positivo in data 14.5.2020 non essendo intervenuta alcuna richiesta di avvio del tavolo del confronto è possibile procedere all'approvazione degli stessi;

Considerato che è necessario individuare la modalità di erogazione dell'indennità di risultato del Segretario e delle P.O.;

CONSIDERATO che i criteri generali di erogazione dell'indennità di risultato per i titolari di Posizione Organizzativa sono oggetto di contrattazione con le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. v, e che tali criteri sono stati oggetto di contrattazione con il CCDI 2019.2021;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente deliberazione dal Segretario comunale Responsabile del Settore personale ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Omesso sulla proposta della presente deliberazione il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D,Lgs. 267/00 T.U.E.L e s.m.i, in quanto l'atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

1. di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance allegato, costituente parte integrante e sostanziale della presente, su proposta del Nucleo di;
2. Di definire la modalità di erogazione dell'Indennità di risultato per il Segretario Comunale secondo la seguente modalità:
 - Valutazione pari o superiore al 90%: erogazione di un'indennità di risultato del 10% per il Segretario Comunale
 - Valutazione compresa tra 70% e 89,99%: erogazione dell'indennità di risultato in maniera proporzionale al punteggio ottenuto
 - Valutazione inferiore al 70%: nessuna erogazione dell'indennità di risultato
3. Di definire la modalità di erogazione dell'Indennità di risultato per i titolari di P.O. Comunale secondo la seguente modalità:
 - Valutazione pari o superiore al 90%: erogazione del 20% rispetto alla indennità di posizione
 - Valutazione compresa tra 70% e 89,99%: erogazione dell'indennità di risultato in maniera proporzionale al punteggio ottenuto
 - Valutazione inferiore al 70%: nessuna erogazione dell'indennità di risultato
4. di trasmettere ai rappresentanti sindacali territoriali ai sensi degli art. 5 del CCNL 16.11.2022

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
FIRMATO DIGITALMENTE
FRAMORANDO Giuseppe

Il Segretario
FIRMATO DIGITALMENTE
SPEZZI Dott.ssa Letizia Antonella