

VERBALE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI

N. 20 DEL 1 AGOSTO 2022

Presa d'atto presenza squadratura 6 monitoraggio contrattazione integrativa personale dirigente conto annuale 2021

Considerato che:

*L'articolo 13 del CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che: *“Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31/03/1999 e dell'art.10 del CCNL del22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal c.1, art.14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL”;*

*L'articolo 14, c.2, del richiamato CCNL 21/05/2018 stabilisce che: *“per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale.”*

*Con il conto annuale per l'anno 2020, diviene obbligatoria la dichiarazione del valore del limite anno 2016 di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, distintamente per le diverse macrocategorie: Segretari, personale dirigente e personale non dirigente. È stata attivata di conseguenza una procedura di controllo delle poste inserite nelle tabelle 15 e nelle relative schede informative, denominate SICI, che determina, nel caso di superamento del limite indicato, la squadratura 6.

*Come evidenziato nella circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 18 del 28 giugno 2021 *“La squadratura è volta a verificare il rispetto del limite 2016 previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 con riferimento alla retribuzione accessoria del complesso dell'amministrazione: segretario comunale e provinciale, personale dirigente e personale non dirigente nel caso del comparto Funzioni locali,[...] La squadratura interviene nel momento in cui, per il complesso dell'amministrazione, il limite 2016 risulta superato dal totale delle risorse delle tabelle 15 di ciascuna macrocategoria, valutate al netto delle risorse non rilevanti ai fini di tale limite (con una tolleranza statistica di 1.000).[...] La squadratura 6 viene superata una volta che l'amministrazione abbia sottoposto all'Organo di controllo le evidenze quantitative rappresentate nella squadratura, unitamente alle schede SICI, sezione LEG, ed alle tabelle 15 che l'hanno generata: il verbale di presa d'atto da parte dell'Organo di controllo consente di spuntare l'apposita casella di controllo [...], che si trova nella sezione di SICO destinata a recepire l'eventuale Commento del Collegio dei Revisori o dell'Organo equivalente.”*

Per il Comune di Sostegno si è presentata la squadratura 6 relativamente alla macrocategoria “personale non dirigente”.

Motivazione

Mediante la macrostruttura approvata con deliberazione della giunta n. 48 del 22.12.2017 e conseguente ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'ente, sono state istituite n. 3 aree di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 17, alle quali sono preposte le seguenti posizioni organizzative:

- Segreteria, servizi finanziari, cultura e servizi scolastici;
- Servizi demografici, amministrativi e tributi;
- Lavori pubblici, urbanistica, edilizia pubblica e privata, servizio tecnico-manutentivi.

con deliberazione della giunta Comunale n° 33 in data 17.05.2019 allegata alla presente si procedeva ad istituire le seguenti aree delle posizioni organizzative:

- Sig.ra *Caccia Enrica*, dipendente inquadrato in categoria D - tempo pieno, in servizio presso il comune con conferimento di incarico di Posizione Organizzativa Area economico finanziaria presso questo ente dal 1.01.2018, in ruolo in enti locali da più di 5 anni, con esperienza lavorativa in posizioni di lavoro con grado di autonomia gestionale e organizzativa, con gestione di gruppi di lavoro, esperienza acquisita nelle mansioni afferenti i servizi costituenti l'area organizzativa;
- Sig.ra *Piletta Milanin Maria Enrica*, dipendente inquadrato in categoria C – tempo pieno, da più di 5 anni, con esperienza lavorativa maturata negli enti locali in posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa, esperienza pluriennale acquisita nelle mansioni afferenti i servizi costituenti l'area organizzativa servizi demografici tributi e amministrativi; in possesso di diploma di Scuola secondaria superiore;
- Geom. *Petterino Mauro*, dipendente assegnato in Convenzione dal Comune di Lozzolo per 2 gg la settimana, inquadrato in categoria C – tempo pieno, da più di 5 anni, con esperienza lavorativa maturata nell'Ente, in posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa, servizi lavori pubblici edilizia urbanistica e tecnico manutentivo con specifica esperienza pluriennale nelle materie oggetto di incarico.

Con la citata deliberazione, in funzione dell'ampiezza ed il contenuto delle funzioni assegnate a ciascuna posizione sono stati rideterminati i valori economici in godimento dando applicazione all'istituto di cui al comma 2° dell'art.11-bis del DL 11.12.2018 n.135, convertito nella legge n.12/2019: *“Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.*

Nell'ambito del contratto decentrato del biennio 2020-2021 stipulato in data 02/02/2022 si è proceduto ad incrementare le risorse decentrate dando applicazione all'istituto di cui al comma 2° dell'art.11-bis del DL 11.12.2018 n.135, convertito nella legge n.12/2019, come certificato con verbale del revisore in data

19/01/2022 allegato alla presente.

Nell'ambito del conto annuale 2021, essendo di prima applicazione del contratto decentrato sono state inseriti i valori di incremento nel fondo delle PO, richiedendo un giustificativo delle squadrature con la tabella T15 e la tabella SICI generate da tali provvedimenti.

Con il presente verbale si prende atto, relativamente al conto annuale 2021 del Comune di Sostegno:

- della tabella 15 riferita al personale non dirigente che contiene la costituzione delle risorse in cui sono correttamente evidenziati i suddetti importi;
- della scheda SICI riferita alla macrocategoria personale non dirigente in cui è evidenziato quale limite 2016 l'importo di Euro 19.490 e, quali importi non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, la somma di Euro 6.290 derivati dagli aumenti contrattuali,
- della squadratura 6 evidenziata che deriva unicamente dall'importo di Euro 10.566 definito dagli incrementi nel fondo delle PO;

Torino, li 1 agosto 2022

IL REVISORE UNICO

Dott.ssa Simona ANGEI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa